

**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Томский областной центр охраны труда»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор



**ЧОУ ДПО «ТОЦОТ»**

Красноженов С.П.

«14» января 2016г.

**ПОРЯДОК  
оформления возникновения, приостановления  
и прекращения отношений между  
образовательной организацией и обучающимися.**

**г. Томск, 2016 г.**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящий Порядок регулирует особенности оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между участниками образовательных отношений.

1.2. Под образовательными отношениями в данном порядке понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение учащимися содержания образовательных программ (образовательные отношения).

1.3. Участники образовательных отношений это - учащиеся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

## **2. Возникновение образовательных отношений.**

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора ЧОУ ДПО «ТОЦОТ» (далее Учреждение), о приеме лица на обучение или для прохождения промежуточной аттестации и (или) итоговой аттестации.

2.2. В случае приема на обучение по образовательным программам изданию приказа о приеме лица на обучение предшествует заключение договора об образовании между организацией (обучающимся) и Учреждением, заявления обучающегося.

2.3. Права и обязанности учащегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учреждения, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

2.4. Порядок приема лиц на обучение регулируется Положением о приеме граждан в Учреждение.

2.5. При приеме в Учреждение директор обязан ознакомить обучающихся с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, основными образовательными программами, реализуемыми в Учреждении и другими документами, регламентирующими организацию образовательных

отношений.

2.6. Договор об образовании заключается между Учреждением (в лице директора) и Организацией, направляющей сотрудников на обучение, либо между Учреждением и обучающимся.

2.7. В договоре об образовании указываются основные характеристики предоставляемого образования (образовательной услуги), форма получения образования и форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения), права, обязанности и ответственность сторон.

2.8. Договор об образовании не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий учащихся, по сравнению с установленными законодательством об образовании.

2.9. В договоре указывается срок его действия.

2.10. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору стороны несут в порядке, установленном действующим законодательством.

### **3. Приостановление образовательных отношений**

3.1. Приостановление образовательных отношений, за исключением приостановления образовательных отношений по инициативе Учреждения, осуществляется:

- по заявлению обучающегося;
- по заявлению организации, направившей сотрудников на обучение.

В заявлении указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) обучающегося;
- 2) наименование организации, заключившей договор об образовании;
- 3) вид обучения;
- 4) причины приостановления образовательных отношений.

11. Приостановление образовательных отношений оформляется приказом директора Учреждения.

### **4. Прекращение образовательных отношений**

4.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением учащегося из Учреждения:

1) в связи с завершением образования с выдачей документа о соответствующем уровне образования;

2) досрочно по основаниям, установленным пунктом 4.2. настоящего порядка.

4.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

1) по заявлению организации, направившей сотрудника на обучение;

2) по заявлению обучающегося;

3) по решению Педагогического Совета Учреждения на основании Положения о порядке применения мер дисциплинарного взыскания с учащихся за грубые и неоднократные нарушения Устава образовательного учреждения.

4.3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе организации не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Учреждением.

4.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора Учреждения, об отчислении учащегося.

4.5. Права и обязанности учащегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.6. При досрочном прекращении образовательных отношений Учреждение, в трехдневный срок после издания приказа об отчислении учащегося выдает лицу, отчисленному из этой организации, справку об обучении в соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

4.7. Порядок и условия восстановления в Учреждение, учащегося, отчисленного по инициативе Учреждения, определяются отдельным локальным нормативным актом